

Niepewność jako nowanormalność

Odporność organizacyjna i elastyczność w przedsiębiorczości

Świat VUCA (zmienność, niepewność, złożoność, niejednoznaczność) stawia przed przedsiębiorstwami nowe wyzwania. Kryzysy – pandemia, wojna, inflacja – pokazały, że tradycyjne modele zarządzania często zawodzą.



Dlaczego odporność i elastyczność są kluczowe?

Odporność organizacyjna – zdolność do przetrwania i szybkiego powrotu do równowagi po kryzysie.

Elastyczność – szybkie dostosowywanie się do zmieniających się warunków.

Rola lidera

- Budowanie kultury zaufania i otwartości.
- Wspieranie innowacji i eksperymentowania.
- Tworzenie środowiska psychologicznie bezpiecznego.

Wnioski

- Niepewność nie musi oznaczać chaosu.
- Dla nowoczesnych firm to szansa na rozwój, jeśli potrafią:
- myśleć elastycznie, działać szybko i uczyć się z kryzysów.

Strategie radzenia sobie z niepewnością

- Szybka adaptacja – podejmowanie decyzji w czasie rzeczywistym.
- Decentralizacja – większa autonomia zespołów = szybsze reakcje.
- Planowanie scenariuszowe – gotowość na różne warianty przyszłości.
- Technologia – narzędzia analityczne, AI, automatyzacja = wsparcie.

